

# TYÖVOIMAN HYVÄKSIKÄYTTÖ JA IHMI SKAUPAN ENNALTAEHKÄISY

Natalia Ollus, OTT

Julkisten hankintojen neuvontayksikön seminaari

20.3.2018

**h e u n i**

European Institute for Crime Prevention and Control, affiliated with the United Nations

[www.heuni.fi](http://www.heuni.fi)



European Institute for Crime Prevention and Control, affiliated with the United Nations



KOTIMAA 23.2.2018

## Ihmiskauppa ennätyslukemissa - suurin osa Suomessa paljastuvista tapauksista koskee työperäistä ihmiskauppaa ESS

Apua hakevien ihmiskaupan uhrien määrä on kasvanut huomattavasti Rikosuhripäivystyksessä ja virallisessa auttamisjärjestelmässä.

## Vähänkyrön ihmiskauppatuomio säilyi hovissa - suomalaisjohtajien työsyRJintätuomiot hylättiin

Vaasan hovioikeus on antanut tuomion Vähässäkyrössä vuosina 2008-2012 tapahtuneesta ihmiskaupasta. Kirgisialaisen työnjohtajan tuomio säilyi ennallaan, mutta yrityksen suomalaisjohtajien tuomiot hylättiin.

Kotimaa 20.11.2013 klo 10:42 | päivitetty 20.11.2013 klo 11:02

## Ihmiskauppa tulee lähelle - Al teki 18-tuntisia työpäiviä Kalliossa

Suomessa ilmi tuleva ihmiskauppa liittyy usein pakkotyöhön. Bangladeshilainen Al tuli Suomeen hyvän työn perässä, mutta eli ravintolassa kuin vanki.

02.02.2017 08:00 [HANNA ANTILA](#) [SIRPA PÄIVINEN](#)

KOTIMAA 19.1.2018

## Marjayrittäjä tuomittiin ihmiskaupasta - Oikeus: Käytti hyväkseen thaimaalaispoimijoiden turvatonta tilaa



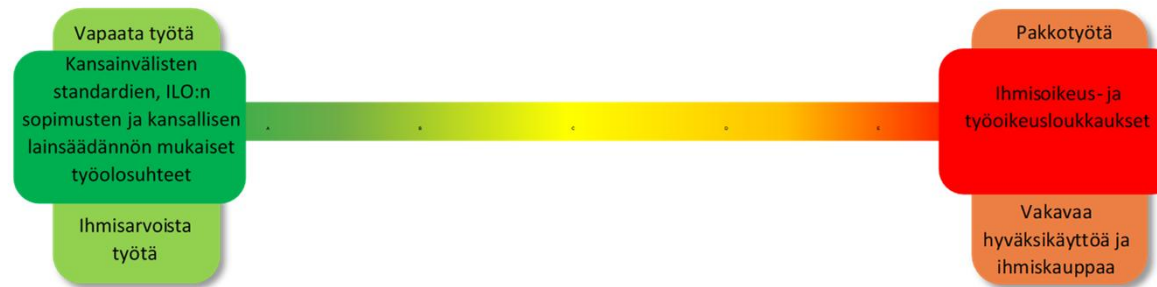
# Ulkomaisen työvoiman hyväksikäyttö Suomessa

- ▶ Hyväksikäytetyt henkilöt tulevat eri puolilta maailmaa, kuten Aasiasta, Itä-Euroopasta ja Suomen lähialueilta.
- ▶ Palvelualat (ravintola-, siivoustyö), rakennusala, kausityö (maatalous ja puutarha-ala), myös teollisuudessa esiintynyt tapauksia
- ▶ Etenkin ulkomaalaistaustaiset työnantajat
  - Myös joitain järjestäytyneitä suomalaistaustaisia työnantajia
- ▶ Ensimmäinen ihmiskauppatuomio työperäisestä hyväksikäytöstä v. 2012 (vietnamilainen kynsistudio), sen jälkeen useita tuomiota

# Hyväksikäytön piirteet

- ▶ Alipalkkaus ja palkkasyrjintä yleisin hyväksikäytön muoto
- ▶ Suulliset työsopimukset, kahdet työsopimukset
- ▶ Työntekijöiden kontrolloimista, vapaa-ajan rajoittamista
- ▶ Pelottelu poliisilla, työlupaviranomaisilla, "palauttamisella" kotimaahan
- ▶ Passin ja/tai pankkikortin haltuunotto
- ▶ Huonot asuinolot: monta henkilöä samassa pienessä tilassa, kohtuuton vuokra, vuokran vähennys palkasta
- ▶ Yleinen riippuvuus työnantajasta
  - Kielitaidottomuus, tietämättömyys oikeuksistaan

# Hyväksikäytön jatkumo



- ▶ Hyväksikäytön muodot = lievemmistä vakavampiin tekoihin perustuva jatkumo
- ▶ Jos hyväksikäyttö on tarpeeksi vakavaa, voi kyseessä olla ihmiskauppa ja pakkotyö
- ▶ Päällekkäiset rikosnimikkeet, vaikea rajanveto – hyväksikäyttö kokonaisvaltaisena ilmiönä

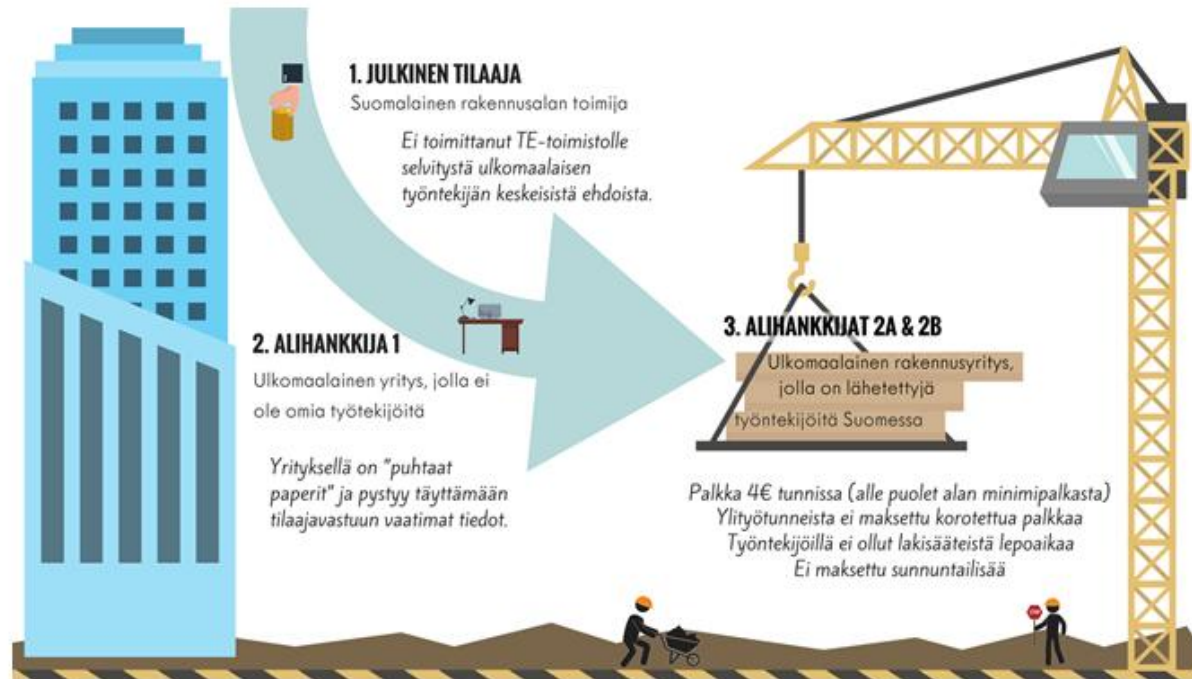
# Rakenteellista hyväksikäyttöä

(Ollus 2016)

1. Toisaalta on häikäilemättömiä työnantajia, jotka tietoisesti hyväksikäyttävät työntekijöitään
  - Kilpailussa pärjääminen ja toimintatapa, johon liittyy myös työntekijän kiitollisuudenvelkaa ja suostumista huonoihin ehtoihin saadakseen jalansijaa Suomessa
2. Toisaalta on kyse rakenteellisesta ja laajemmasta ilmiöstä
  - Lailliset mutta työntekijän näkökulmasta epäedulliset (sopimus)käytännöt yhdistettynä (ulkomaalaisten) työntekijöiden heikkoon (neuvottelu) asemaan
  - Alihankinnan ongelmakohtat

# Julkiset hankinnat ja hyväksikäyttö?

## Esimerkki rakennusalalta työperäisestä hyväksikäytöstä



Lähde: Etelä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualue



# Ulkomaalaistaustaisten siivoojien hyväksikäyttö entistä räikeämpää

Virolainen siivooja teki espoolaisissa päiväkodeissa ja kouluissa jopa 20-tuntisia työpäiviä. Erään kuukauden aikana Dagmar Mänd paiski yli 260 tuntia töitä, joista ylityötunteja 153. Ensimmäinen vapaapäivä koitti 41:n työpäivän jälkeen.

| Kotimaa 30.1.2013 klo 06:49 | päivitetty 11.10.2015 klo 17:19

# Hyväksikäyttöön puuttuminen

- ▶ Riskit korostuvat alihankkijoita käytettäessä ja järjestäytymättömissä yrityksissä
- ▶ Julkisissa hankinnoissa tulee varmistaa asianmukainen toiminta työperäisen hyväksikäytön ja ihmiskaupan ehkäisemiseksi ja niihin reagoimiseksi

à Panostaminen sosiaalisen vastuun kysymyksiin arvioimalla riskejä ja ottamalla huomioon varokeinoja

# OPAS

---

European Institute for Crime Prevention and Control, affiliated  
with the United Nations



# Govt.

Municipality subcontract cleaning of public schools

Contracts cover decent salaries



# Company

Large company with a good reputation and collective bargaining agreements wins the contract

Sub-contracts other smaller cleaning companies



# Sub-contracting

Sub-contracted company recruits cheap labour in Romania

On paper fine, - in reality exploitation



# Vulnerable workers

Vulnerable workers do the job (underpaid and exploited)



OPAS YRITYKSILLE JA  
TYÖNANTAJILLE  
RISKIENHALLINTAAN  
ERITYISESTI  
ALIHANKINTAKETJUISSA



TYÖVOIMAN HYVÄSIKÄYTÖN JA  
IHMISKAUPAN ENNALTAEHKÄISY  
SUOMESSA

---

European Institute for Crime Prevention and Control, affiliated  
with the United Nations

---

h e u n i



# Esimerkkejä oppaasta

- ▶ Onko yritys sisällyttänyt vakiolausekkeen alihankinta- ja muiden kumppanien kanssa tehtäviin sopimuksiin, jolla varmistetaan nollatoleranssi työperäiseen hyväksikäytön ja ihmiskaupan osalta? Voiko yritys irtisanoa sopimuksen välittömästi, mikäli tätä lauseketta ei noudateta?
- ▶ Onko sopimuskumppaninne luvallista ketjuttaa annettua urakkaa, osaa siitä tai toimeksiantoa edelleen?
- ▶ Täytyykö toimeksiantoa suorittavien työntekijöiden olla omien sopimuskumppanien palkkaamia vai voivatko ne olla myös alihankkijoiden palkkaamia?



**Julkistamistilaisuus 23.4.2018**

**Hyvää bisnestä vastuullisuudesta - kuinka hallita alihankinnan riskejä?**

**Työväline yrityksille ja työnantajille työvoiman hyväksikäytön ja ihmiskaupan ennaltaehkäisemiseksi Suomessa**

Säätytalo, Snellmaninkatu 9-11,00170

Pyydämme ystävällisesti varaamaan henkilöllisyydistuksen Säätytalon kulunvalvontaa varten.  
Sisäänpääsy ainoastaan ennakkoon ilmoittautuneille.

**Yhteyshenkilö: Anni Lietonen (HEUNI) +358503272651 [anni.lietonen@om.fi](mailto:anni.lietonen@om.fi)**

**Ilmoittautumiset 30.3. mennessä osoitteeseen <https://goo.gl/forms/8BYhT8gJD1TlqAN52>**

Paikkoja on rajoitettu määrä.



Kiitos

[natalia.ollus@om.fi](mailto:natalia.ollus@om.fi)

[@NataliaOllus](#)

[www.heuni.fi](http://www.heuni.fi)

**h e u n i**



European Institute for Crime Prevention and Control, affiliated with the United Nations